

Líderes de Plantación Zona CDMXSUR

VISIÓN DE CONJUNTO

Estamos buscando un líder de ministerio con mentalidad de emprendedor que pueda liderar a nuestro personal y ejecutar la visión de nuestra iglesia en el Sur de Ciudad de México. El candidato ideal es una pareja cristiana comprometida con experiencia liderando organizaciones creando sistemas y procesos que ayuden a esas organizaciones a lograr sus objetivos.

RESPONSABILIDADES

- Apoyar y ejecutar la visión de la comunidad.
- Administrar y dirigir las actividades diarias del personal de la iglesia.
- Desempeñar un papel integral en todas las decisiones de personal dentro del personal de la iglesia.
- Supervise al personal de una manera que maximice la efectividad del ministerio. Discipular al personal bajo su influencia de una manera que maximice la efectividad del ministerio y que puedan producir discípulos de Cristo a través de reuniones en casa.
- Crear sistemas y procesos que promuevan los objetivos del ministerio de la iglesia.
- Alinear los ministerios y departamentos de la iglesia en torno a la visión central de la iglesia. Discipular al personal bajo su influencia de una manera que maximice la efectividad del ministerio y que puedan producir discípulos de Cristo a través de reuniones en casa.
- Facilitar un proceso anual de planificación estratégica para evaluar la efectividad del ministerio de la iglesia que concluye en un plan estratégico.
- Liderar los procesos presupuestarios y de planificación financiera de la iglesia.
- Servir como parte del equipo de liderazgo de la iglesia, ayudando a establecer los objetivos y estrategias a largo plazo de la iglesia.
- Mantener un conocimiento de las tendencias actuales y las mejores prácticas dentro de ministerios de tamaño comparable.
- Trabajar con el Equipo para levantar Supervisores y Discípulos de Cristo.
- *Trabajar el equipo de Alabanza, Intercesión y Administrativo
- Participe en tareas pastorales (oficiando bodas y funerales, consejería, etc.) según sea necesario.

REQUISITOS

- Al menos 10 años de experiencia en Liderazgo Cristiano con grupo pequeños equipos grandes en el mundo de la iglesia o de negocios.
- Vivir en el Sur de CDMX
- Excelente comunicador verbal: habla con comodidad ante grandes grupos de personas.
- Capaz de decir la verdad con amor y tratar con prudencia los conflictos entre el personal y la iglesia en general.
- Formación en negocios, liderazgo ministerial o un campo relacionado.
- Una relación personal creciente con Cristo.
- Estar dispuesto a operar dentro de la declaración de creencias de nuestra iglesia.
- Disposición a utilizar la tecnología para ayudar a la iglesia a promover sus objetivos ministeriales.



- Capacidad de involucrar a personas de todas las generaciones en el ministerio de la iglesia.
- Un estilo de vida congruente con los requisitos bíblicos para los líderes (1 Timoteo 3: 1-13, 2 Timoteo 2, Tito 1: 5-9).
- Un llamado al ministerio Pastoral

Líder de Alabanza - Cuernavaca

VISIÓN DE CONJUNTO

Estamos buscando un cristiano dotado musicalmente, espiritualmente maduro y con bases bíblicas para dirigir todos los ministerios de adoración en nuestra iglesia bajo la dirección de nuestro pastor principal. El candidato ideal tiene experiencia liderando el culto a un nivel similar a la iglesia y experiencia en el pastoreo de equipos de adoración.

RESPONSABILIDADES

- Trabajar con el pastor principal para planificar los servicios de adoración.
- Dirigir la porción musical de los servicios de adoración.
- Dirige todos los ministerios de música en la iglesia.
- Desarrollar un proceso para identificar y desplegar periódicamente nuevos voluntarios en el ministerio de adoración de la iglesia.
- Pastorear, entrenar, administrar y cuidar a los equipos de adoración voluntarios.
- Desarrolle un presupuesto anual para el ministerio de adoración y pueda trabajar dentro de ese presupuesto.
- Buscar formas de inspirar experiencias de adoración no musicales para el cuerpo de la iglesia.
- Supervise el ministerio de tecnología de adoración de la iglesia.
- Asista a todas las reuniones y retiros del personal de la iglesia.
- Trabajar con los líderes del ministerio para encontrar talentos para las experiencias de adoración dentro de la iglesia
- Supervisar el mantenimiento de todos los instrumentos musicales propiedad de la iglesia.

REQUISITOS

- Vivir en Cuernavaca
- 2 años de experiencia liderando la adoración en un entorno similar de iglesia.
- Habilidad significativa como vocalista e instrumentista.
- Amplio conocimiento de la música cristiana de adoración a través de múltiples estilos y gustos generacionales.
- Debe ser competente en la lectura de música.
- Debe tener experiencia liderando y administrando equipos.
- Licenciatura. Se prefiere algún entrenamiento formal en música (y específicamente música de iglesia).
- Un estilo de vida congruente con los requisitos bíblicos para los líderes (1 Timoteo 3: 1-13, 2 Timoteo 2, Tito 1: 5-9).
- Un llamado al ministerio pastoral.

Director de Enseñanza

VISIÓN DE CONJUNTO

Estamos buscando un pastor de educación para dirigir nuestros ministerios de educación cristiana y evangelización. El candidato ideal tiene un gran interés

Comprensión de cómo aprenden personas de todas las edades y culturas, así como experiencia en la configuración de estrategias educativas en un entorno de iglesia.

RESPONSABILIDADES

- Desarrollar e implementar una estrategia de educación cristiana y evangelización para la iglesia que apoye la visión general de la iglesia y misión
- Asegurar que los registros de asistencia efectivos (incluida la información de contacto de todos los asistentes) se guarden y luego se carguen en el sistema de gestión de la iglesia.
- Liderar el proceso de elección e implementación del plan de estudios para todas las edades del programa de educación cristiana.
- Proporcionar liderazgo para planificar e implementar eventos para niños y jóvenes que tengan lugar durante los servicios de adoración.
- Reclutar y capacitar nuevos maestros para las clases y cursos
- Reclutar y capacitar líderes y maestros para la Escuela Bíblica Online y Presencial.
- Pastorear y cuidar las necesidades espirituales de los maestros voluntarios de la iglesia.
- Asegurar que se implemente un sistema de seguridad efectivo para el ministerio de niños dentro de la iglesia.
- Participe en tareas pastorales generales según sea necesario (bodas, funerales, consejería, etc.).
- Coordinar los esfuerzos de divulgación para los ministerios de educación cristiana de la iglesia.
- Trabajar con el personal del ministerio de niños de la iglesia para desarrollar un sistema de retroalimentación de padres para asegurar las expectativas de los padres para el discipulado de sus hijos se están cumpliendo.
- Servir como parte del equipo de liderazgo de la iglesia.
- Esté disponible para predicar y enseñar la Biblia cuando se le pida.
- Participar en todas las reuniones y retiros del personal.
- * Llevar los proyectos de Obras Sociales y Evangelismo
- Trabajar con el Director de Comunicaciones para desarrollar un plan para comunicar las actividades del ministerio juvenil.
- Trabajar en divulgación de eventos presenciales y Online

REQUISITOS

- Al menos 5 años de experiencia enseñando a personas de diferentes edades en un ambiente de iglesia.
- Conocimiento de Escuela en Línea
- Conocimiento de cómo manejar o impulsar proyectos en Internet.
- Por lo menos 5 años de experiencia manejando a otras personas.
- Una amplia comprensión de las metodologías educativas actuales.
- Capacidad para trabajar con personas de diferentes etnias, niveles socioeconómicos y generaciones.

- Excelentes habilidades de comunicación escrita y verbal.
- Una creciente fe y carácter cristiano.
- Un compromiso con la misión de la iglesia.
- Un estilo de vida congruente con los requisitos bíblicos para los líderes (1 Timoteo 3: 1-13, 2 Timoteo 2, Tito 1: 5-9).
- Un llamado al ministerio pastoral.

Director de Tecnología

VISIÓN DE CONJUNTO

Estamos buscando un líder con pasión para usar la tecnología para expandir el ministerio de la iglesia. El candidato ideal será tener experiencia ejecutando los esfuerzos tecnológicos de una organización y tener una idea de los desafíos tecnológicos únicos las iglesias se enfrentan.

RESPONSABILIDADES

- Asumir la responsabilidad de las operaciones de TI en toda la iglesia, asegurando una excelente experiencia tecnológica para el personal y los asistentes.
- Desarrollar y cumplir un presupuesto para las necesidades tecnológicas de la iglesia.
- Dirigir los esfuerzos para apoyar las necesidades tecnológicas del personal a través del servicio de asistencia de la iglesia.
- Desarrollar un plan para la administración del ciclo de vida del hardware de la computadora y de la red.
- Proporcionar al Equipo de Comunicaciones soporte tecnológico para las comunicaciones digitales (incluido el sitio web) y aplicación móvil).
- Realice el mantenimiento de rutina en la red de la iglesia (algunas veces fuera del horario normal de trabajo).
- Proporcionar apoyo tecnológico para los servicios de adoración regulares de la iglesia y todos los demás eventos de la iglesia.
- Administrar las relaciones de la iglesia con proveedores tecnológicos.
- Mire las tendencias tecnológicas futuras de la iglesia y haga recomendaciones al liderazgo de la iglesia sobre los pasos avanzando
- Reclutar, desarrollar y desplegar voluntarios para apoyo en funciones tecnológicas de la iglesia.
- Servir como un asesor tecnológico para el liderazgo superior de la iglesia y otros equipos ministeriales en todo la congregación

REQUISITOS

- Licenciatura en ciencias de la computación (o un campo relacionado) o experiencia laboral relacionada.
- Al menos 7 años de experiencia en un campo tecnológico (preferiblemente en roles en los que tenía que administrar las necesidades tecnológicas de una organización).
- Al menos 3 años de experiencia manejando a otras personas.

- Competencia en una variedad de campos tecnológicos, incluyendo telefonía VoIP, encuestas y configuración de sitios web, generación de leads por internet Seguridad de TI, y ambas computadoras Windows y Mac.
- Una personalidad orientada a los detalles.
- Participación en todas las reuniones y retiros del personal.
- Una creciente fe y carácter cristiano.
- Un compromiso con la misión de la iglesia.
- Comprensión y voluntad de servir dentro de los compromisos doctrinales de la iglesia.

Para conocer más de nuestro ministerio (misión, visión y valores) entre a iglesia.casa o lideresdeexito.com

Enviar CV para beu@iglesia.casa